

«Нулевой травматизм»

«Vision Zero» или «Нулевой травматизм» – концепция Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО).

12 декабря 2017 г. Российская Федерация в лице Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации присоединилась к международному информационному движению «Нулевой травматизм». Между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Международной ассоциацией социального обеспечения подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм».

→ В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели обязаны разработать и внедрить систему управления охраной труда (далее – СУОТ). Концепцию «Нулевой травматизм» можно эффективно использовать как инструмент, который поможет обеспечить функционирование СУОТ в организации для обеспечения безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Сайт концепции «Vision Zero»:
<http://visionzero.global.ru>

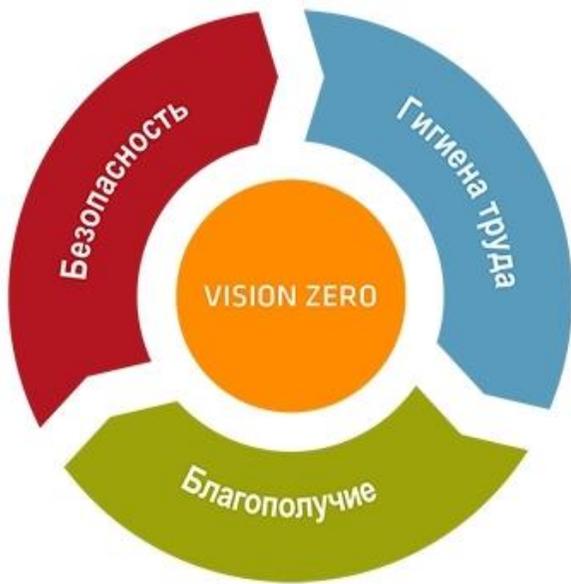
Безопасные и здоровые
рабочие места -
это реально.

Все зависит от вас!



Администрация
Верхнетоемского
муниципального
округа

«Нулевой травматизм»
в системе управления
охраной труда



№ 1: Стать лидером - показать приверженность принципам

Эта рекомендация устанавливает ответственность руководства за безопасность своих предприятий.

Руководитель должен:

- Подавать личный пример;
- Сделать безопасность приоритетом;
- Поощрять безопасное поведение.

№ 2: Выявлять угрозы - контролировать риски

Идентифицируйте опасности и риски, связанные с вашей производственной деятельностью посредством:

- систематизации процесса оценки рисков;
- идентификации, оценки и контроля заболеваний и несчастных случаев, связанных с вашей производственной деятельностью;
- идентифицируйте и управляйте происшествиями и опасными ситуациями, которые не привели к утрате трудоспособности.

№ 3: Определять цели - разрабатывать программы

Вы должны расставлять акценты и устанавливать приоритеты, чтобы не тратить впустую свои ресурсы.

- разъясните цели и задачи среди сотрудников;
- распространите свои цели на подрядчиков;
- установите регулярный мониторинг показателей безопасности и здоровья работников;
- пресекайте (наказывайте) небезопасное поведение;
- поощряйте соблюдение правил.

Участие сотрудников и их представителей в этом процессе, эффективный внутренний обмен информацией и обратная связь имеют решающее значение и являются значимым фактором успеха.

№ 4: Создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации

Разработайте систему управления безопасностью:

- обеспечьте необходимые компетенции и знания персонала для безопасной работы;
- четко распределите обязанности и ответственность;
- установите обязанности и ответственность подрядчиков;
- выделяйте ресурсы для необходимого консультирования внешними экспертами.

**VISION
ZERO**

Семь «золотых правил» концепции «Vision Zero»

№ 5: Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием

- обеспечьте безопасную эксплуатацию оборудования;
- обеспечьте своевременное техническое обслуживание в соответствии с эксплуатационной документацией;
- используйте технологии, защищающие ваших работников от воздействия шума, пыли, вибрации и чрезмерного переутомления.

№ 6: Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки

Инвестируйте в компетенцию своих сотрудников – это окупается во всех отношениях:

- определите уровень компетентности для каждой профессии;
- планируйте обучение и стажировки работников;
- оценивайте уровень знаний работников.

№ 7: Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия

Делегируйте ответственность конкретным лицам. Персонал, выполняющий работу, лучше других осведомлен о критических для безопасности ситуациями и знает точно, что безопасно, а что нет.

- изменяйте отношение ваших работников к безопасности с пассивного на активное;
- используйте предложения работников для повышения уровня безопасности;
- поощряйте безопасное поведение.